

PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LA REGIÓN **SCOUT** **INTERAMERICANA**



Integración de los modelos de Participación Juvenil



Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Interamérica

Edificio 172
Ciudad del Saber
Ciudad de Panamá, PANAMÁ

Tel: (+507) 317-11-58

scout.org

interamerica@scout.org

Participación Juvenil en la Región
Scout Interamericana

Primera edición, octubre 2016

PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LA REGIÓN SCOUT INTERAMERICANA

Integración de los modelos de Participación Juvenil

CONTENIDO

Objetivo	03
Conceptos fundamentales	04
Justificación	07
Marco de referencia	10
Enlaces entre los modelos de Participación Juvenil	12
Modelos de Participación Juvenil a nivel regional	16
Construcción de capacidades	16
Red Interamericana de Jóvenes	18
Foro Interamericano de Jóvenes	21
Sistema de Asesores Juveniles	25



Avanzando hacia el futuro, la Participación Juvenil en acción.

Los Scouts somos un movimiento de jóvenes y para jóvenes. Por lo tanto, pensar en mecanismos que fomenten la participación de ellos en los procesos de toma de decisión es sinónimo de pensar en el mismo Escultismo y en su razón de existir.

Tuve la fortuna de ser uno de los fundadores de la Red Interamericana de Jóvenes (RDJ) en el 2001 y poco después fui elegido por mis pares como uno de sus coordinadores. Fue un momento de inserción de la Red en el contexto regional, cuando todavía no estaba claro cuál sería su rol ni tampoco había recursos destinados a la participación juvenil. Trabajamos mucho para ganar nuestro espacio y diseminar por las Organizaciones Scouts Nacionales de la Región el concepto de participación juvenil. Como consecuencia, las primeras redes nacionales fueron formadas y los jóvenes empezaron a ganar su lugar en las Conferencias Interamericanas.

Años después, como miembro del Comité Scout Interamericano, y luego su Vicepresidente, traté de seguir apoyando a que los jóvenes pudieran estar representados en diferentes momentos de nuestra vida organizacional, siempre con el objetivo de generar espacios de aprendizaje y de intercambio. Incluimos una partida para la RDJ en el presupuesto regional, por primera vez se entregaron pañoletas de la OMMS a los coordinadores de la Red y retomamos la realización del Foro Interamericano de Jóvenes.

Posteriormente, apoyé la realización de la primera edición del Interamerican Leadership Training ILT, un espacio de capacitación extraordinario que va madurando e integrándose al proceso regional junto a la Red y al Foro de Jóvenes.

Hoy tengo el privilegio de ser miembro electo del Comité Scout Mundial y sigo trabajando de manera muy cercana a los Asesores Juveniles del Comité Mundial así como con los Coordinadores de la Red Interamericana de Jóvenes. La voz de los jóvenes tiene cada vez más relevancia en nuestras decisiones y es nuestra obligación hacer con que eso no sólo se mantenga, sino que crezca.

Agradezco mucho por haber sido partícipe de este proceso y deseo mucho éxito a todos los jóvenes que están y van a estar involucrados con nuestra querida Región.

Siempre Listo,
Fernando Brodeschi

OBJETIVO

La finalidad de este documento es presentar, en una forma integrada, los diversos modelos de Participación Juvenil en la Región Scout Interamericana. Persigue fortalecer y asegurar la Participación Juvenil en todos los niveles de la Organización Mundial del Movimiento Scout a nivel Regional. Así mismo, busca servir de referencia para las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN) en la implementación de estos modelos de Participación Juvenil a nivel nacional.



CONCEPTOS FUNDAMENTALES

El Plan Trienal 2014 - 2017 de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) señala que: "El Movimiento Scout requiere ofrecer a los jóvenes la oportunidad de desarrollar las habilidades y conocimiento, empoderándoles para tomar parte activa en el Movimiento y en sus comunidades. Participación, reconocimiento e intercambio generacional son claves para proveer un marco de referencia para nuestros miembros jóvenes" (Triennial Plan 2014-2017, OMMS, 2014).

Para la Región Scout Interamericana, la Participación Juvenil es el proceso mediante el cual la gente joven, con base en los valores de la Ley y la Promesa Scout, se compromete y es parte activa en la toma de decisiones en el ámbito de su unidad, institución y/o comunidad; contribuyendo con el logro de la Misión del Movimiento Scout (Política Interamericana de Participación Juvenil, OSM-IAR, 2014).

Reconocer que la participación de los jóvenes es un elemento clave del Método Scout nos impulsa a fortalecer y garantizar la Participación Juvenil en todos los niveles en el Movimiento Scout.

Esta participación tiene su origen y se expresa con mayor amplitud en el involucramiento de todos los jóvenes en el diseño y operación de su unidad scout, materializándose en la planeación y ejecución de las actividades de la unidad, así como en la operación de los órganos de toma de decisión de la misma.



La participación de los jóvenes en el nivel de su unidad tiene un sentido eminentemente educativo, ya que es mediante esta práctica, que el joven adquiere las habilidades necesarias para la toma de decisiones y para la ciudadanía activa.

En una segunda fase, el Movimiento requiere brindar a los jóvenes oportunidades de aprendizaje distintas a las que ya les ofrece el Programa de Jóvenes en sus unidades. Estas oportunidades se materializan en la participación en sus comunidades, así como la participación activa a nivel institucional dentro del Movimiento Scout.

La Participación Juvenil a nivel institucional tiene como finalidad ofrecer a los jóvenes un entorno real y retador donde desarrollar sus capacidades, tomando parte, en una estrecha alianza intergeneracional con los adultos, en el diseño y ejecución de estrategias, satisfacción de necesidades y provisión de servicios que necesita la Organización en sus diferentes niveles (regional o nacional) para garantizar su permanencia en el tiempo. Así mismo, la participación juvenil a nivel institucional permitirá a la Organización contar con las personas idóneas, con las habilidades necesarias, para realizar el relevo generacional de manera oportuna.

Para lograr una plena Participación Juvenil, los diferentes niveles de la Organización requieren asumir una serie de tareas, entre las que se encuentran tareas globales que corresponden a todos los niveles de la Organización, tareas a nivel regional y otras a nivel nacional:

Tareas globales

- Crear, flexibilizar y/o modificar las regulaciones de las estructuras organizativas para estimular y facilitar la participación juvenil.
- Asegurar que los jóvenes representan exitosamente al Movimiento Scout en forma externa como la “cara” del Movimiento. Para ello, es necesario ofrecer a los jóvenes la capacitación, desarrollo de habilidades, brindar las herramientas y los espacios necesarios para realizarlo.
- Contribuir a elevar el rol de los jóvenes en la gobernanza, representación y otros roles.
- Integrar las estrategias de Participación Juvenil en un marco de referencia común.
- Generar una estrategia de difusión sobre la Participación y Empoderamiento Juvenil.
- Involucrar plenamente a los Asesores Juveniles y otros jóvenes como socios igualitarios en el trabajo de todas las estructuras regionales y nacionales.

Tareas para el nivel regional

- Apoyar la implementación de las políticas mundiales y regionales en las Organizaciones Scout Nacionales (OSN).
- Ofrecer a los jóvenes la capacitación, desarrollo de habilidades, brindar las herramientas y los espacios de participación necesarios para la toma de decisiones.
- Proveer capacitación en temáticas relacionadas con la Participación y Empoderamiento Juvenil.
- Ofrecer a las OSN el apoyo necesario para renovar y fortalecer su Programa de Jóvenes.
- Ofrecer mayor asistencia técnica desde el nivel regional a las OSN en materia de procesos de Participación Juvenil.

Tareas para las OSN

- Reconocerse como una organización de jóvenes apoyada por adultos.
- Ofrecer a los jóvenes la capacitación, desarrollo de habilidades, brindar las herramientas y los espacios de participación necesarios para la toma de decisiones.
- Implementar modelos de liderazgo juvenil.
- Establecer mecanismos para la adecuada y oportuna renovación de liderazgo.
- Generar e implementar una política nacional de Programa de Jóvenes.
- Desarrollar y poner en práctica la política de Participación Juvenil.
- Contar con un modelo de gestión de adultos sustentado en las políticas mundial y regional de Adultos en el Movimiento Scout.
- Incentivar y apoyar los procesos generados por los jóvenes y reconocer sus habilidades y alcances.
- Permitir el acceso a la información a los jóvenes acerca de sus temas de interés.
- Permitir/fomentar la participación juvenil en los procesos de gobernanza.



JUSTIFICACIÓN

"El principio básico es que el Movimiento Scout es un movimiento de jóvenes, con el apoyo de los adultos; no es un movimiento para la gente joven gestionado sólo por los adultos. Por lo tanto, el Movimiento Scout ofrece el potencial de una comunidad de aprendizaje de jóvenes y adultos, que trabajan conjuntamente en una asociación de entusiasmo y experiencia. Este principio básico debe reflejarse tanto en el Programa de Jóvenes de la Asociación Scout Nacional y en las estructuras de gestión de la organización" (Política Mundial de Participación Juvenil, OMMS, 2015).

Conexión con las prioridades estratégicas. Prioridad fundamental. El Movimiento Scout se ha definido a si mismo, como una "organización juvenil". Esta idea es la raíz fundamental de su desarrollo filosófico, conceptual, estratégico, estructural y funcional. Atendiendo a esta definición, la participación de los jóvenes en todas las estructuras al interior de la organización e, incluso, fuera de ellas, en la comunidad donde los jóvenes hacen vida, es una de sus consecuencias naturales. La Participación Juvenil es algo que el Movimiento Scout debe perseguir y favorecer por todos los medios posibles.

Desafíos. Promover la participación de los jóvenes, especialmente en los procesos de toma de decisiones que afectan sus vidas, y hacer de esta oportunidad una experiencia educativa que contribuya en su formación, no es una tarea sencilla. Esta tarea se vuelve aun más compleja cuando consideramos que nuestros recursos materiales son finitos.



Racionalizar esfuerzos, aprovechamiento de los recursos. Todo lo anterior nos lleva a optimar el uso de nuestros recursos y sacar de ellos el mayor provecho posible. En esta línea es donde el presente documento cobra relevancia ya que busca compilar, sistematizar y presentar de forma sencilla y accesible las modalidades de Participación Juvenil vigentes en la Región Scout Interamericana.

DATOS CLAVE A TENER EN CUENTA EN MATERIA DE PARTICIPACIÓN JUVENIL

La Participación Juvenil es, a la vez, una estrategia educativa y un mecanismo para fomentar el surgimiento y desarrollo de nuevos líderes dentro de la organización.

Se debe fomentar y privilegiar la Participación Juvenil dentro de las unidades como el “espacio natural” para que esta ocurra. La Participación Juvenil dentro de las unidades es el espacio al que todos los jóvenes, sin excepción, tienen acceso pleno y, por tanto, en el que pueden accionar de forma espontánea, libre, directa y activa.

La Participación Juvenil que promueven los modelos regionales, esta basada única y exclusivamente en límites de edad claramente establecidos. Cualquier otra limitación a la Participación Juvenil hecha en función de roles o posiciones dentro de las estructuras es totalmente contraria a su propósito.

Los jóvenes que viven el Programa en alguna unidad son los destinatarios principales, pero no únicos ni exclusivos, de los objetivos, instrumentos, estrategias y modalidades de la Participación Juvenil. Los adultos jóvenes (según lo establecido en la Política Interamericana de Participación Juvenil), que se encuentran debajo del límite de edad establecida para ser considerados jóvenes por la organización, también tienen el pleno derecho de acceder a los diferentes espacios y modalidades que a nivel institucional existan para desarrollar su plena participación.

Los órganos de gobierno son responsables de promover y garantizar la aplicación de las directrices y mandatos institucionales adoptados en materia de Participación Juvenil, expresados en forma de resoluciones de las conferencias, políticas, planes y programas, ya sean estos de carácter mundial o regional.





Avanzando hacia el futuro, la Participación Juvenil en acción.

Me recuerdo entrando a una reunión de la Red de Jóvenes en San Salvador en el 2004, el tema que se discutía era la manera de organizar la operación y comunicación de la Red para lograr que otras OSN se sumaran al esfuerzo, éramos pocos jóvenes y no estaba claro lo que significaba una "Red", sin embargo todos teníamos el ímpetu de hacer oír nuestra opinión buscando la apertura de espacios para ser tomados en cuenta al momento de tomar decisiones!.

Es imprescindible comentar cuan difícil se veía entonces tener un espacio reconocido para participar dando nuestra opinión en alguna sesión del Comité Scout Interamericano, y mas difícil aún lograr que existiera una Red de Jóvenes en cada país de la Región. En ese entonces no había recurso designado para la Red, no usábamos pañoletas moradas y no había posibilidad de participar con otros grupos de trabajo; no obstante, se fueron aperturando los espacios, el CSI comenzó a escuchar nuestras propuestas y las OSN a incluir jóvenes en sus procesos. Hoy puedo decir que ser persistente en un ideal da resultados fascinantes, 12 años después de haber trabajado por la apertura de espacios ocupo uno de ellos.

Hubo quien me preguntó alguna vez *-¿qué es lo que buscan ustedes jóvenes?* Mi respuesta inmediata y sin dudarle fue: *"Queremos participar; queremos que escuchen nuestras ideas, nuestras propuestas..."* e inmediatamente me respondió: *- Entonces dejen de jugar "en el salón de las crayolas" y vengan a decir eso que quieren aquí en la sesión del CSI.* Ese impulso me hizo comprender que los jóvenes teníamos que dejar de aspirar por los espacios y tomarlos, asumir la responsabilidad de lo que muchas generaciones atrás habían construido y las nuevas estábamos afianzando. Ya había apertura para participar. A partir de esa generación dimos un giro a la propuesta de la Red de Jóvenes; comenzamos a generar herramientas e informar no solo acerca de la Red y su forma de operar; dejamos de hablar de "participación" y comenzamos a hablar de "empoderamiento". Hoy en día el involucramiento juvenil en nuestra región es mucho mas que solo un foro o un taller, hoy podemos hablar de "compromiso participativo" de asumir responsabilidades y de mantener de manera activa el diálogo intergeneracional.

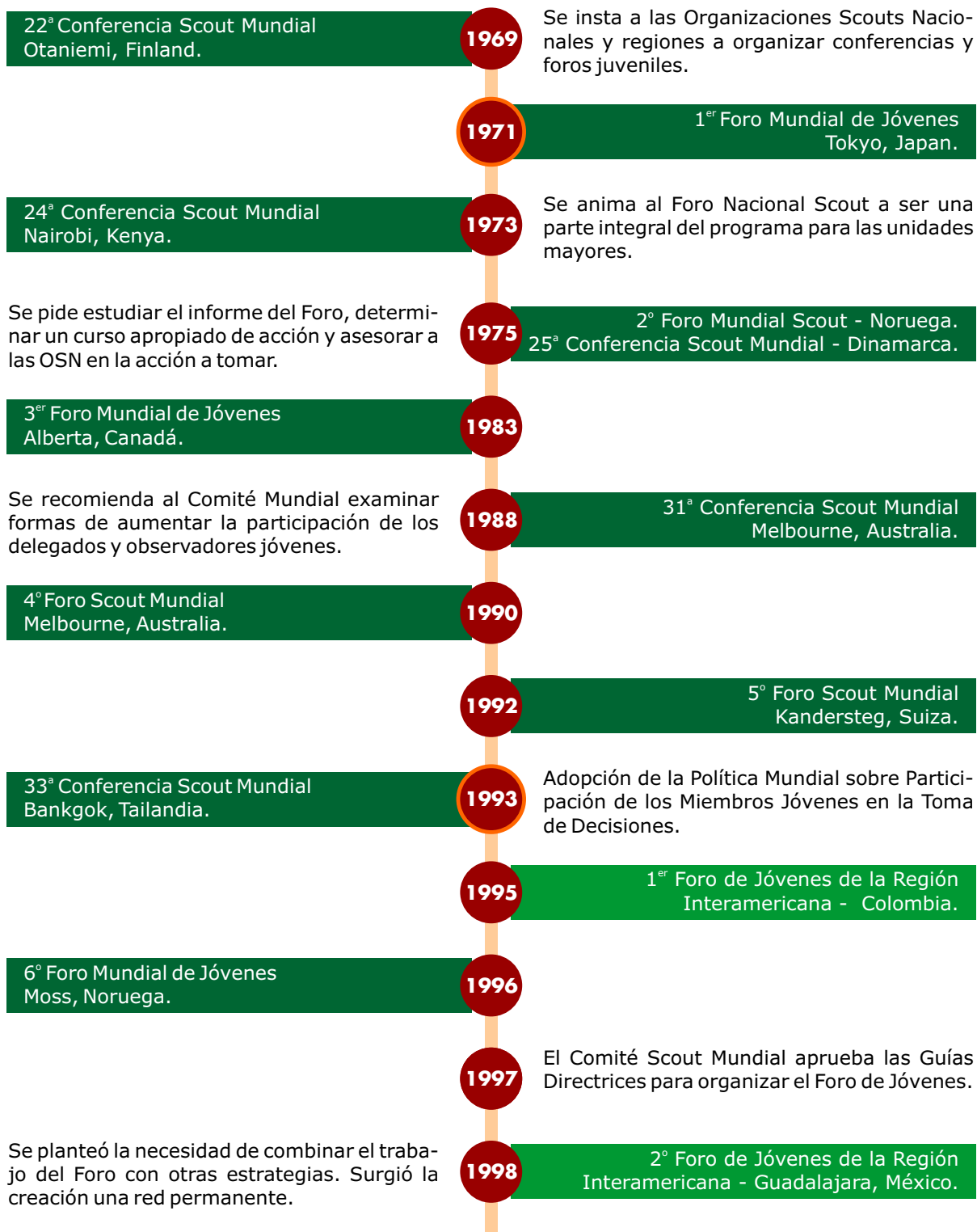
Puede seguir habiendo quien crea que impulsar a los jóvenes a asumir roles de liderazgo es un peligro para la institución; es mas, hay quien lo afirma. En mi experiencia agradezco mucho a quien me impulsó y también a quien no creyó en mi o me bloqueó; pues todos ellos, con estímulos buenos o malos me hicieron aprender a través de experiencias significativas el valor que da la voz de la juventud en una organización: *revitaliza, impulsa, desafía, alegra, previene, genera cambios y también afianza experiencias.*

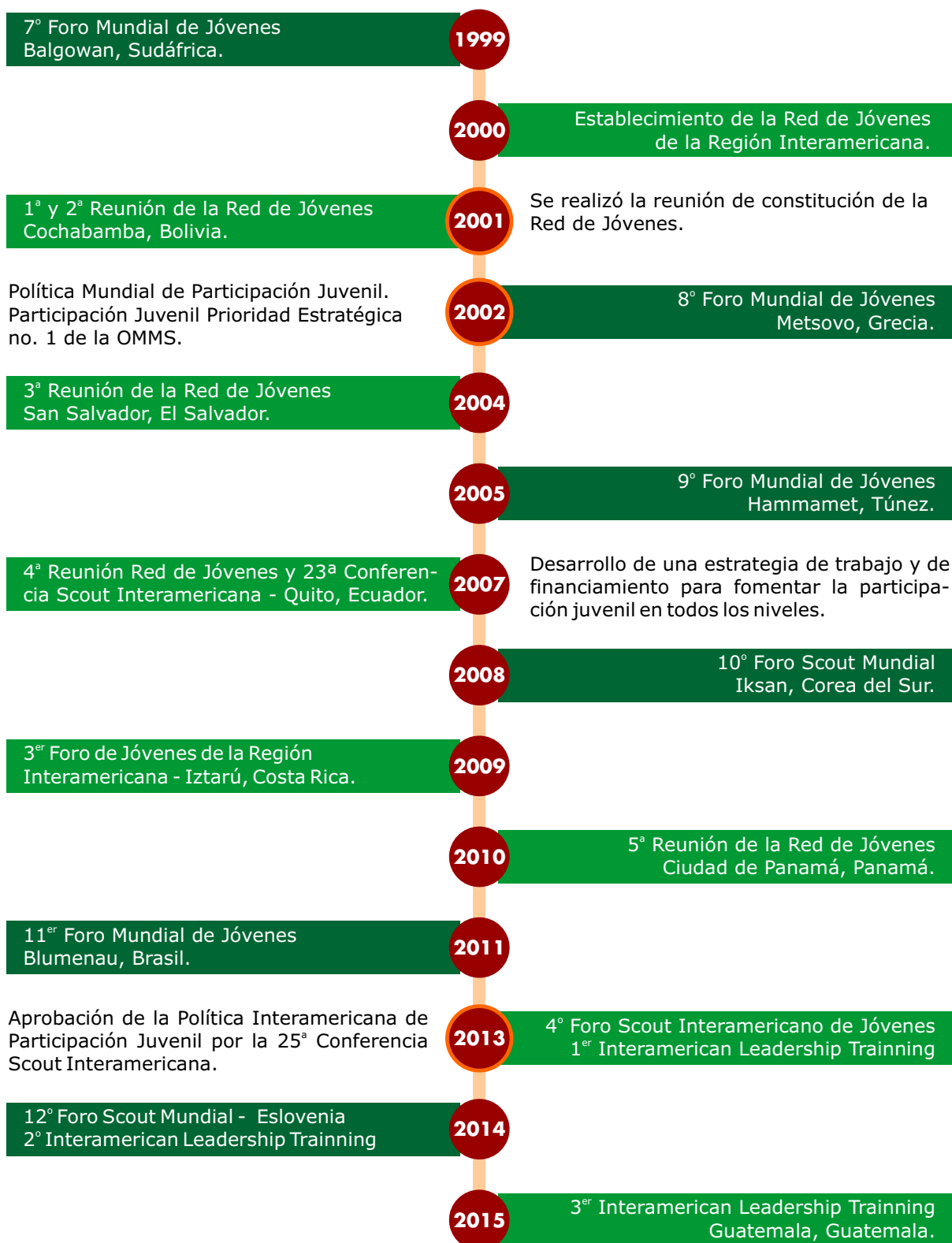
Tal vez es momento de recordar que la red y los foros de jóvenes representan un espacio para identificar cuadros de liderazgos, que pueden ser impulsados y aprovechados para asegurar que nuestra organización siga representando la frescura de la juventud con la voz de la experiencia.

En este momento, a 15 años de distintos modelos de participación juvenil en la Región vemos un Comité integrado con personas que fuimos miembros de la Red de Jóvenes; contamos con la *Política Interamericana de Participación Juvenil*, y muchas OSN han adoptado esta política; cada vez mas jóvenes participan en procesos de capacitación regional y son voluntarios activos en proyectos y grupos de trabajo regionales; cada vez mas OSN en nuestra región incluyen jóvenes en su estructura directiva.

Existen muchos avances, sin embargo es fundamental seguir impulsando el involucramiento juvenil; nuestra juventud hoy tiene el derecho de asumir roles de liderazgo en la toma de decisiones y, al mismo tiempo, la obligación y el compromiso de prepararse para ello.

MARCO DE REFERENCIA





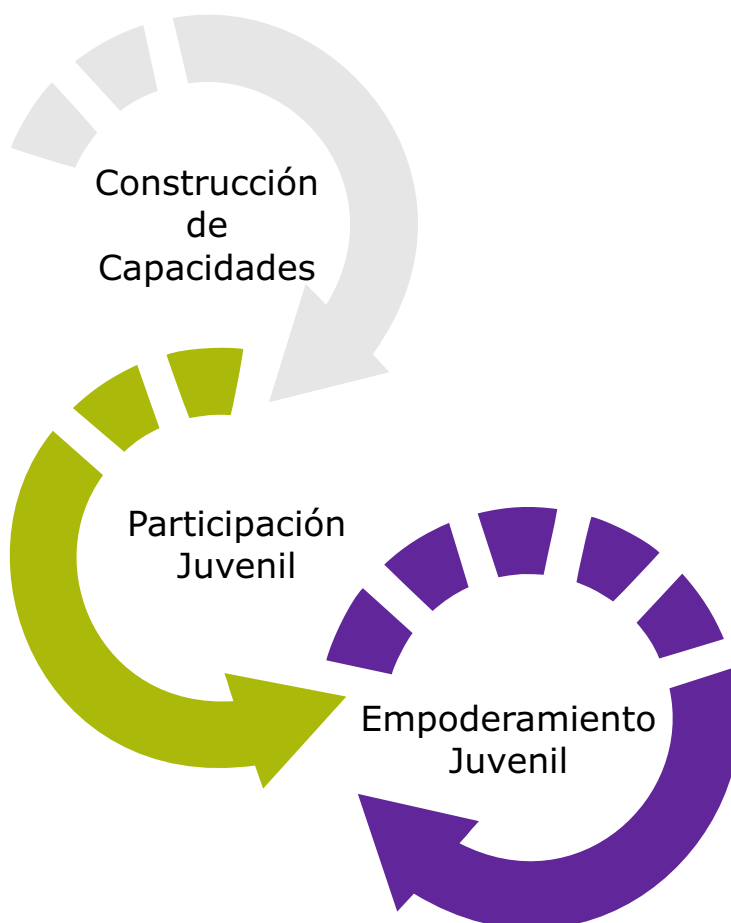
ENLACES ENTRE MODELOS DE PARTICIPACIÓN JUVENIL

De acuerdo a la *Política Mundial de Participación Juvenil*, OMMS, 2015, "Youth Involvement" es un proceso de creación de capacidad, basado en habilitar a los jóvenes para compartir activamente la responsabilidad con los adultos para tomar las decisiones que afectan sus vidas y las vidas de otros en su comunidad.

"Youth Engagement" es la participación e involucramiento sostenidos de los jóvenes en una acción en la que utilizan su tiempo, inteligencia, talentos, aptitudes y habilidades para hacer un cambio positivo en su vida y en la de los demás.



Proceso de Empoderamiento Juvenil



En la Región Scout Interamericana se identifican cuatro modelos de Participación Juvenil, complementarios y no excluyentes, cuya finalidad es potenciar una efectiva y creciente Participación Juvenil en todos los niveles de la Organización:

Construcción de Capacidades (Capacitación para el liderazgo) es el proceso de creación de capacidad que proporciona a los jóvenes herramientas y los motiva a tomar roles más activos en su Organización Scout Nacional (OSN) o a nivel Regional.

La **Red de Jóvenes** es un modelo de cooperación a largo plazo entre los jóvenes en todos los niveles. Su propósito es asegurar la constante comunicación entre los jóvenes a nivel local, nacional o regional.

A su vez, el **Foro de Jóvenes** es una herramienta educativa que apoya el proceso de desarrollo de la participación de los jóvenes en colaboración con adultos y jóvenes miembros en las unidades mayores. Los foros son eventos que empoderan e inspiran a los jóvenes a través de un enfoque participativo, ayudándoles a desarrollar habilidades en la toma de decisiones que pueden ser usadas dentro del Movimiento Scout y en la sociedad.

Para alcanzar un mayor nivel de Participación Juvenil en el proceso de toma de decisiones, se aconseja combinar las plataformas del Foro de Jóvenes con un modelo de **Asesores Juveniles** que involucrará a la juventud en los órganos de toma de decisiones de la OSN o del nivel Regional. Esto significa que, durante el Foro, los jóvenes pueden elegir a dos miembros que los puedan representar en el plano más institucional del Movimiento (por ejemplo, en el Comité Scout Interamericano).

Modelos de Participación Juvenil en la Región Interamericana

	Construcción de Capacidades	Red de Jóvenes	Foro de Jóvenes	Asesores Juveniles
Objetivo	Desarrollo de competencias y habilidades. Intercambio de experiencias. Fortalecer la imagen del Movimiento. Renovación de Liderazgos.	Interconectar a los jóvenes.	Educativo. Debatir temas de relevancia para los jóvenes. Intercambio de experiencias. Propuestas y recomendaciones.	Consultivo. Llevar la voz de los jóvenes. Derecho a voz en los órganos de toma de decisión. Participación activa. Representación en escenarios externos.
Estructura	Jóvenes de 18 a 29 años. Designados por sus OSN (cuando se trata de oportunidades de capacitación regional; en el caso de las experiencias nacionales o locales todos los jóvenes deberán tener acceso).	Jóvenes de 18 a 29 años. Todos los jóvenes de la OSN en el rango de edad son miembros de la Red de Jóvenes. Núcleo Coordinador de puntos focales de las redes.	Jóvenes de 18 a 29 años. Delegados o representantes de sus OSN.	Jóvenes de 18 a 29 años. Electos en Foro de Jóvenes
Funcionamiento	Coordinado por jóvenes con apoyo de las estructuras institucionales. Conducido por jóvenes. Frecuencia anual. Duración limitada.	Coordinado por jóvenes. Facilitación de procesos de interconexión. Animación. De carácter permanente.	Coordinado por jóvenes que fueron electos, con apoyo de las estructuras institucionales. Conducido por jóvenes. Frecuencia predeterminada. Duración limitada.	Participación en comités y grupos de trabajo. Organización y conducción del Foro de Jóvenes.
Productos	Jóvenes capacitados en liderazgo y toma de decisiones.	Difusión eficiente y amplia de la información. Mecanismos de construcción compartida del conocimiento.	Recomendaciones y propuestas.	Perspectiva joven en los órganos de toma de decisión. Coordinación del Foro Scout Interamericano de Jóvenes.



Avanzando hacia el futuro, la Participación Juvenil en acción.

En el año 2013, representé a los Scouts de Canadá en la Capacitación Interamericana de Liderazgo (ILT) que se llevó a cabo en Houston, Texas.

Los participantes eran jóvenes scouts que representaban a 33 países de la Región y durante el curso se encendió una pasión por el Movimiento Scout Mundial. En el ILT recibí una capacitación de liderazgo muy valiosa; sin embargo, lo más importante fue la exposición a las diferentes maneras de pensar, creencias y experiencias de mis compañeros.

Después de la experiencia en el ILT, fui inspirada a continuar mi crecimiento personal y mi contribución al Movimiento. Al pasar unos cuantos meses, apliqué y fui seleccionada como la Asistente Nacional de la Comisión Juvenil de los Scouts de Canadá, Sección Oeste. Durante este tiempo apoyé a otros líderes jóvenes en mi OSN para hacer crecer el Movimiento Scout, asegurar un programa de calidad y de contribución significativa a sus Concilios. Fuera de mi OSN, he contribuido a seguir siendo parte de la comunidad Scout Internacional.

Otra área de mi vida que el ILT y los Scouts ha impactado es mi educación y vida profesional. Gracias a las experiencias que he vivido y las oportunidades otorgadas, he decidido cambiar mi carrera de Pedagogía a Administración de Empresas. Este ha sido un gran cambio para mí; ya que mis experiencias con Scouts internacionales tienen varias similitudes al mundo de los negocios y es donde creo poder sobresalir y tener la mejor oportunidad de contribuir a mi comunidad, mi país y al mundo.

Me siento muy afortunada al haber sido seleccionada para representar a los Scouts de Canadá en el ILT en el 2013. Esta capacitación me inspiró a esforzarme para llegar a ser lo mejor que puedo ser y me dio contactos invaluable de scouts alrededor del mundo.

El ILT también me introdujo a grandes amigos que he hecho en mi vida. He podido verlos, apoyarlos en su crecimiento personal y en sus aventuras Scouts en los últimos años, así como ellos me han apoyado en las mías.

Marlissa Moro
Scouts de Canada

MODELOS DE PARTICIPACIÓN JUVENIL A NIVEL REGIONAL

CONSTRUCCIÓN DE CAPACIDADES

La Construcción de Capacidades, es el primer modelo de Participación Juvenil, enfocado en la capacitación para el liderazgo de todos los miembros jóvenes de las Organizaciones Scouts Nacionales. El acceso a este modelo no deberá ser limitado ni condicionado a ningún miembro joven, ya que es la base para lograr una efectiva Participación Juvenil en todos los niveles de la Organización. Este modelo de Participación Juvenil está enmarcado en las políticas y planes mundiales y regionales de Programa de Jóvenes y Participación Juvenil, y busca fortalecerse en las relaciones interinstitucionales que realice la Organización con organismos internacionales y multi-laterales.

Los objetivos de este modelo son:

- Desarrollo de competencias de naturaleza diversa, útiles para el individuo y, a través de las cuales, el joven pueda servir a su OSN y a su comunidad.
- Crear la perspectiva de responsabilidad personal y colectiva de desarrollar conciencia y compromiso personal para impactar positivamente en la comunidad en la que el joven se desarrolla.
- Motivar a los participantes a asumir responsabilidades a nivel institucional.
- Promover la implementación y desarrollo de las políticas mundiales y regionales de Participación Juvenil.



El producto esperado de este modelo de Participación Juvenil son jóvenes entre 18 a 29 años de edad capacitados con competencias de naturaleza diversa, motivados, interconectados con jóvenes de todos los demás países de la región y con una visión regional enfocada en generar impacto local. Se pretende que las experiencias de capacitación para el liderazgo implementadas a nivel regional puedan ser replicables a nivel nacional. Para lograr esto, es necesario estimular una alta participación juvenil en las capacitaciones a nivel regional, así como en la organización de dichas capacitaciones a nivel nacional (por ejemplo: job shadowing, jóvenes en posiciones de responsabilidad, etc.).

Un ejemplo en la Construcción de Capacidades a nivel regional que se está implementando actualmente es el Interamerican Leadership Training.

INTERAMERICAN LEADERSHIP TRAINING

Introducción. El Interamerican Leadership Training - ILT (Formación Interamericana en Liderazgo), es un curso de siete días de capacitación para jóvenes, diseñado para desarrollar habilidades de liderazgo y de trabajo en equipo en jóvenes del Movimiento Scout, propuestos por las Organizaciones Scout Nacionales de la Región Interamericana (IAR).

Durante la capacitación, los participantes se dividen en equipos integrados por 6 a 8 jóvenes de diferentes países. Los participantes trabajan juntos como equipo, bajo la tutoría de un miembro joven del staff asignado. La integración entre ellos forma relaciones que ayudarán a fortalecer a sus Organizaciones Scout Nacionales (OSN) y a incrementar el impacto del Movimiento Scout dentro de sus propias comunidades.

Resultados. El ILT rendirá beneficios tanto inmediatos como a largo plazo. De forma inmediata, los participantes aprenden habilidades de liderazgo y de trabajo en equipo que pueden tener un impacto en sus respectivas OSN, así como en las unidades scouts en sus comunidades de origen.

Para culminar la capacitación, los participantes utilizan las habilidades que adquirieron (planificación, conocer y utilizar recursos del grupo, los beneficios del trabajo en equipo, etc.) para llevar a cabo proyectos Mensajeros de la Paz en sus respectivas comunidades. También se anima a que los jóvenes compartan lo que han aprendido en sus respectivas OSN.

Algunos de los beneficios a largo plazo incluyen:

- Más jóvenes capacitados que puedan convertirse en colaboradores eficaces dentro de su OSN y la IAR para la próxima década.
- Aumento de la representación juvenil de la IAR en la OMMS.
- Reunir y establecer un vínculo entre los jóvenes participantes de todas las OSN en la IAR.
- Contribuir al desarrollo de la Participación Juvenil a nivel regional.
- Ayudar a la OMMS a lograr su Visión 2023 proporcionando a los participantes las habilidades necesarias para aumentar la membresía dentro de su OSN.

La formación y la experiencia que los asistentes al ILT obtienen les da la aptitud para transferir sus habilidades y conocimientos a un público más amplio cuando regresan a sus respectivas OSN. Por lo anterior, las OSN son invitadas a generar espacios en los que se pueda recuperar las habilidades que los participantes adquirieron durante el ILT y transmitirlo a más jóvenes dentro de su OSN.

Otras iniciativas para ayudar a proveer los recursos que se necesitan para implementar con éxito estos cursos de capacitación en liderazgo en las OSN se encuentran en etapa de desarrollo.

Es necesario que las OSN generen opciones de Construcción de Capacidades adicionales a las ofrecidas desde el Programa de Jóvenes en las unidades scouts, que ofrezcan a los jóvenes las habilidades necesarias que favorezcan su plena participación en todos los niveles de la Organización.

RED INTERAMERICANA DE JÓVENES

Antecedentes y naturaleza de la Red

En su reunión de enero del año 2000, el Comité Scout Interamericano, en línea con la política adoptada en octubre de 1998 sobre constitución de redes y grupos de trabajo en sustitución de las comisiones del CSI y del Objetivo 21 del Plan Regional 2000-2002, "Es tiempo de crecer", acordó establecer la Red de Jóvenes en cumplimiento de la propuesta del Foro Interamericano de Jóvenes celebrado en Guadalajara, México, en 1998 y que la XX Conferencia Scout Interamericana adoptó en su acuerdo N°7.

¿Qué es una Red?

Una red es una forma de interacción social, definida como un intercambio dinámico entre personas, grupos e instituciones en contextos de complejidad. Un sistema abierto y en construcción permanente que involucra a conjuntos que se identifican en las mismas necesidades y problemáticas y que se organizan para potenciar sus recursos.

Objetivos

- Facilitar y estimular la interconexión e intercambio de buenas prácticas entre sus integrantes y promover experiencias de trabajo compartido, como un proceso permanente de construcción compartida del conocimiento a nivel regional.
- Participar en la elaboración de material que promueva el intercambio de información entre los jóvenes, la cooperación internacional, la participación de los jóvenes en los procesos de toma de decisiones y la capacidad de liderazgo de los jóvenes.
- Brindar las herramientas para que los jóvenes incidan en la toma de decisiones dentro del Movimiento Scout.



Miembros

La Red Interamericana de Jóvenes es una red de redes; por lo tanto, está conformada por todas las redes de jóvenes nacionales. La coordinación de la Red se realiza por medio de la participación de sus corresponsales nacionales y de un Núcleo Coordinador.

El Núcleo Coordinador de la Red está conformado por dos coordinadores quienes fueron elegidos durante el Foro Regional, un ejecutivo de la Oficina Scout Mundial Centro de Apoyo Interamerica y un miembro del Comité Scout Interamericano.

Organización

La Red de Jóvenes se puede definir como un espacio abierto de participación, en el cual se tratan diversos temas, proyectos y actividades. De igual forma, incentiva la colaboración entre asociaciones para el desarrollo de proyectos y para fortalecer la hermandad scout. Tiene la flexibilidad de crear grupos de trabajo específicos de acuerdo a las necesidades y/o proyectos emanados de la Red.

Las actividades y proyectos de la Red pueden ser desarrollados a nivel local, nacional o regional, siempre y cuando cumplan con los objetivos, Misión y Visión del Movimiento Scout. Las actividades de la Red serán definidas por los mismos miembros de la Red.

Para la *conducción* de la Red, los propios jóvenes eligen dos miembros del Núcleo Coordinador, quienes requieren tener visión, estar interesados en el éxito de la Red y poseer capacidades que favorezcan la comunicación. No son quienes tienen la autoridad, sino quienes toman sobre sí la responsabilidad de mantener vinculadas a las personas que forman la Red y dan cuenta periódica de los resultados.

La Red se mantiene en contacto a través de boletines, grupos de correo, blogs o cualquier medio electrónico que les permitirá a todos estar enterados de lo que está pasando.

Núcleo Coordinador

Las Redes, por su naturaleza horizontal, no pueden tener centros de poder. En este sentido, la función principal del Núcleo Coordinador es animarla, propiciando el flujo de comunicación (compartiendo objetivos, información y acción) y hacer el contacto entre ella y los diferentes niveles de la Organización.

El Núcleo Coordinador anima la comunicación y trabaja para que la acción sea incorporada. Con esta responsabilidad, se debe percibir que el trabajo requiere concentrarse en propiciar flujos dentro de la Red: poner a las personas en contacto, dar ideas, estimular la producción de información, son ejemplos de la acción.

El Núcleo Coordinador debe ser electo por los participantes del Foro Regional.

Perfil de los miembros del Núcleo Coordinador:

- Tener entre 18 y 26 años de edad a la fecha de la elección.
- Conocer el trabajo en redes y trabajo en equipo.
- Conocimiento en sistemas de comunicación virtual.
- Disponibilidad de tiempo y compromiso de participación en la Red.
- Poseer habilidades para el trabajo colaborativo.
- Tener acceso a Internet.
- De preferencia hablar satisfactoriamente inglés y español.



Avanzando hacia el futuro, la Participación Juvenil en acción.

Con 15 años, tuve la oportunidad de participar por primera vez en una actividad a nivel Regional. Era la segunda reunión de la Red de Jóvenes. No sabía mucho de la Red, pero si estaba interesada en participar y aprender lo más posible. Participar ahí, me dio una visión completamente diferente del Movimiento. Me inspiró a aprender más, a desarrollar otras habilidades, a tener mi propia opinión y saber expresarlo con todos, y el aprender de las experiencias de los demás para poder transformar mi propia realidad.

Mi interés de seguir involucrándome me llevó a participar en la fundación de la Red de Jóvenes de Scouting Antiano y, posteriormente, a ser elegida como Comunicadora de la Red Interamericana de Jóvenes. Las experiencias adquiridas en estos procesos me motivaron a involucrarme en forma profesional en el desarrollo del Movimiento Scout, laborando en este momento como Ejecutiva de Apoyo a Operaciones en la Oficina Scout Mundial - Centro de Apoyo Interamérica.

Siendo de una isla muy tradicionalista, ha sido interesante presenciar como el Movimiento está cambiando las tradiciones en mi país. Por primera vez tenemos una plataforma nacional de jóvenes, la cual fue una propuesta de la asociación Scout al gobierno, y quien le dio la tarea a la asociación de presidir esta plataforma debido a que Scouting Antiano tiene experiencia en esta área desde hace varios años.

Muchas personas no se dan cuenta de que estamos en constante cambio. Que no hay una formula correcta para todos. Lo que si requerimos tener todos es la misma visión. ¿Por qué la participación juvenil?, ¿qué queremos lograr con esto? No es simplemente dar a los jóvenes la oportunidad de expresarse y que se sientan satisfechos por haber dado su opinión. Sino es capacitarlos y darles el apoyo necesario para que se desarrollen y que tengan una participación significativa en la toma de decisiones y acciones que les afectan y que afectan a su entorno. Por lo tanto, creo que todavía tenemos mucho que avanzar, pero me siento muy privilegiada de haber presenciado los avances que hemos tenido en nuestra Región, respecto a participación juvenil.

Se comenzó con un anhelo de querer participar y expresar nuestra opinión, llegando el día de hoy a tener diferentes plataformas que empoderan y aseguran la participación de los jóvenes, con la esperanza de que pronto esto sea una práctica cotidiana.

Iliëne Corsen
OSM - CAI

FORO INTERAMERICANO DE JÓVENES

El Foro de Jóvenes es una herramienta educativa para apoyar el proceso de desarrollo de la Participación Juvenil en la OMMS. Es un evento que empodera e inspira a los jóvenes a través de un enfoque participativo, ayudándoles a desarrollar habilidades en la toma de decisiones que se pueden utilizar dentro del Movimiento Scout y en la sociedad.

El Foro de Jóvenes es un espacio para la información, la formación y la experiencia concreta de discutir y adquirir una comprensión más profunda de diferentes temas. También es una fuente de inspiración, proporcionando contacto con nuevas personas, nuevas ideas, pensamientos innovadores, diferentes experiencias y métodos de trabajo.

Antecedentes

La 33ª Conferencia Scout Mundial aprobó, en 1993, la Política Mundial sobre Participación de los Miembros Jóvenes en la Toma de Decisiones. Esta política establece, como un principio básico, que "el Movimiento Scout es un movimiento de jóvenes, con el apoyo de los adultos; no es un movimiento para la gente joven gestionada sólo los adultos. Por lo tanto, el Movimiento Scout ofrece el potencial de una comunidad de aprendizaje de jóvenes y adultos, que trabajan juntos en asociación de entusiasmo y experiencia".

Esta política hace que sea una responsabilidad -entre otras- de la Organización Mundial del Movimiento Scout el proporcionar "oportunidades para los adultos jóvenes de participar en los procesos de toma de decisiones y la formación para ser eficaz en dicha toma de decisiones" y organizar "foros de jóvenes para la expresión de puntos de vista y para la formación de los miembros jóvenes en las habilidades apropiadas".

La misma Conferencia aprobó la resolución 10/93 sobre los Foros de Jóvenes, reconociendo que estos "constituyen un método útil para complementar la participación genuina de los jóvenes en la toma de decisiones a todos los niveles". La misma resolución recomienda que los "Foros de Jóvenes se realicen conjuntamente con todas las reuniones estatutarias tales como asambleas generales nacionales, conferencias regionales y mundiales; que estos Foros de Jóvenes realicen recomendaciones y asesoren a las reuniones estatutarias y otros órganos de toma de decisiones; y que los delegados del Foro de Jóvenes también participen en estas reuniones estatutarias como delegados u observadores".



La Conferencia decidió además que los Foros Scouts Mundiales de Jóvenes deben seguir siendo celebrados inmediatamente antes de la Conferencia Scout Mundial, y como tal, estos permitan que más miembros jóvenes estén mejor preparados para las Conferencias Scout Mundiales. Se decidió que los Foros Scouts Mundiales de Jóvenes tendrán la facultad de hacer las recomendaciones que consideren apropiadas al Comité Scout Mundial para la consideración de dicho Comité.

En la Región Scout Interamericana, la Política Interamericana de Participación Juvenil fue aprobada en la 25ª Conferencia Scout Interamericana realizada en Buenos Aires, Argentina, en 2013.

Objetivos

Los objetivos del Foro Interamericano de Jóvenes son:

- Brindar oportunidad para que los jóvenes discutan tópicos de interés que les afectan.
- Desarrollar recomendaciones ante la Conferencia Scout Interamericana sobre temas de interés.
- Brindar a los jóvenes una oportunidad de desarrollar las habilidades necesarias en futuras instancias de toma de decisiones en el Movimiento Scout y para su vida.
- Promover un espacio para el intercambio de experiencias entre los jóvenes participantes del Foro.
- Sugerir formas para el fortalecimiento de las Políticas Nacionales y Regionales de Participación Juvenil, la formación de jóvenes para la ciudadanía mundial, y aportar nuevas ideas al Movimiento sobre cómo enriquecer el Programa de Jóvenes.

Participantes

Los participantes del Foro Interamericano de Jóvenes requieren tener:

- Experiencia en, o conocimiento de, toma de decisiones a nivel institucional dentro de su Organización Scout Nacional o a nivel regional;
- experiencia en, o conocimiento de, las cuestiones actuales que están siendo examinadas a nivel regional en la Organización Mundial del Movimiento Scout;
- experiencia en, o conocimiento de, participación en conferencias, técnicas de desarrollo de recomendaciones; y
- experiencia en, o conocimiento de, representación de los jóvenes.

Los participantes del Foro Interamericano de Jóvenes deben tener entre 18 y 29 años de edad en el año del Foro. Todos los participantes requieren estar avalados por sus Organizaciones Scout Nacionales.

El género, el origen social, étnico y geográfico debe ser tomado en cuenta cuando se seleccionan los participantes. Las organizaciones con miembros de ambos sexos deben tratar de garantizar el equilibrio de género en el proceso de selección.

Estructura

Cada Organización Scout Nacional está invitada a enviar al menos un delegado al Foro Interamericano de Jóvenes. El número máximo de delegados por OSN será definido por el Comité de Planificación del Foro, tomando en consideración la capacidad del sitio en el que sea realizado. En los Foros Interamericanos de Jóvenes no existe la modalidad de observadores. Cada delegación podrá emitir un solo voto, con independencia del número de delegados en el Foro en representación de la Organización Scout Nacional.



En el Foro Interamericano de Jóvenes no se permite la utilización de proxys.

En el momento de la inscripción cada delegado será requerido a presentar una carta oficial de nombramiento que indique claramente la función del delegado, firmado por el Presidente Nacional, Director Ejecutivo, Comisionado Internacional u otro responsable oficial de su Organización Scout Nacional.

El Comité de Planificación del Foro Interamericano de Jóvenes puede invitar a otras personas a asistir a algunas sesiones plenarias del Foro en calidad de visitantes, quienes pueden tener voz, pero no tienen derecho a voto. Los límites de edad mencionados anteriormente no se aplican a los visitantes.

El Comité de Planificación del Foro Interamericano de Jóvenes estará compuesto por:

- Los dos Asesores Juveniles elegidos por los delegados al Foro Interamericano de Jóvenes en el Foro anterior;
- los dos Coordinadores de la Red Interamericana de Jóvenes;
- un representante de la Organización Scout Nacional anfitriona;
- un miembro del Comité Scout Interamericano; y
- ejecutivos de la Oficina Scout Mundial - Centro de Apoyo Interamérica, dando apoyo específico al Foro.

Funcionamiento

El Comité Scout Interamericano es el responsable final de la agenda y los procedimientos del Foro Interamericano de Jóvenes y el Comité Anfitrión es responsable de las instalaciones y servicios de apoyo. Sin embargo, estos comités delegan a los miembros jóvenes la planificación, organización y funcionamiento de este tipo de eventos.

El Comité de Planificación del Foro Interamericano de Jóvenes tiene las siguientes funciones:

- Recomendar al Comité Scout Interamericano, para su aprobación, el contenido principal del programa y la agenda del Foro Interamericano de Jóvenes;

- Preparar información para las Organizaciones Scout Nacionales sobre los principales temas a tratar por el Foro con anticipación al evento;
- desarrollar el programa detallado y la agenda del Foro;
- elegir los métodos de trabajo del Foro, favoreciendo las oportunidades de desarrollo de habilidades, las discusiones y el trabajo en grupo de los participantes;
- informar a los participantes acerca de su papel tanto dentro del propio Foro, como dentro de su Asociación después del Foro;
- definir una hoja de ruta con plazos.

Productos

Los productos esperados del Foro Interamericano de Jóvenes son:

- Un informe, que será presentado durante la Conferencia Scout Interamericana, y que incluirá:
 - los principales acontecimientos que ocurren durante el Foro;
 - Propuestas de Resoluciones a ser presentadas para su aprobación por la Conferencia Scout Interamericana.
- Una Declaración Final, es decir, una declaración que resume las principales preocupaciones o mensajes que los participantes quieran compartir con la Organización Mundial del Movimiento Scout o el mundo.
- Elección de los dos Asesores Juveniles y los dos Coordinadores de la Red Interamericana de Jóvenes.



SISTEMA DE ASESORES JUVENILES

Antecedentes

La participación de los jóvenes en la toma de decisiones se ha abordado varias veces en resoluciones de las Conferencia Scouts Mundiales que se remontan hasta el año 1969. Más específicamente, en la Resolución 13/69, (Otaniemi, Finlandia) "la Conferencia insta a sus países miembros que incluyan en sus delegaciones a las Conferencias Mundiales al menos un adulto joven y tenga la experiencia equivalente a participar." Esto fue seguido por una serie de Resoluciones "reconocer el valor de la participación juvenil en la toma de decisiones" (Resolución 15/88, Melbourne, Australia) que culminó en la adopción de la "Política en la Participación de los Miembros Jóvenes en la Toma de Decisiones" (Resolución 2/93, Bangkok, Tailandia).

Después de 1993, una serie de medidas se han adoptado con el fin de mejorar la participación de los jóvenes en las estructuras de nivel mundial de la OMMS (en particular, el Foro Mundial de Jóvenes Scouts se ha celebrado inmediatamente antes de una Conferencia Scout Mundial, y un grupo de seis asesores Jóvenes del Comité Scout Mundial ha sido elegido desde 2005). Muchas regiones de la OMMS también han adoptado el concepto de un "Foro de Jóvenes" y un grupo "Asesores Juveniles".

En el año 2002, seguido de un par de resoluciones sobre la Participación de los Jóvenes (resoluciones 11/05, Hammamet, Tunes y 14/08, Jeju Corea) y finalmente una Visión y Estrategia para la Participación de los jóvenes en la toma de decisiones adoptadas en la resolución 8/11 (Curitiba, Brasil).

La declaración de visión se adoptó la siguiente manera:

"Los jóvenes tienen la facultad de desarrollar sus capacidades para la toma de decisiones que afectan a sus vidas; y participar en la toma de decisiones en los grupos y las instituciones en las que están involucrados, para que contribuyan activamente a la creación de un mundo mejor".

Sobre la base de este proceso, el Comité Scout Interamericano ha aprobado establecer un sistema de Asesores Juveniles Regionales, donde el Foro Scout Interamericano de Jóvenes elige a dos Asesores Juveniles, cuya función es aumentar la participación de los jóvenes en la toma de decisiones de la organización. Son elegidos por un período de tres años y participan en las reuniones del Comité Scout Interamericano. Los Asesores Juveniles requieren tener de 18 a 26 años de edad al momento de la elección. Sólo podrá haber un Asesor Juvenil por país.



Objetivos

- Incrementar la Participación Juvenil en la toma de decisiones de la organización con una participación activa.
- Fomentar la representación de la Región en eventos o actividades internas o externas promoviendo la imagen, principios, valores y visión del Movimiento Scout.
- Apoyar y promover las estrategias regionales y mundiales basadas en las políticas mundiales y regionales.
- Fortalecer la participación de los jóvenes en la toma de decisiones relacionadas a la Política Mundial y Regional de Participación Juvenil.

Propósito del modelo de Asesores Juveniles a nivel regional

Incrementar la participación juvenil en la toma de decisiones y fortalecer la participación de los jóvenes dentro del Movimiento Scout es un tema clave para la Organización del Movimiento Scout. El sistema de Asesores Juveniles fue creado inicialmente a nivel mundial con el espíritu de contar con la perspectiva de los jóvenes en los órganos de gobierno de la Organización, y es considerado como una medida provisional para alcanzar la meta. Los Asesores Juveniles tienen la responsabilidad de trabajar individualmente para la Organización Mundial del Movimiento Scout como un todo, no sólo para los jóvenes miembros de la organización, sin embargo, deben tener en cuenta que los Asesores Juveniles electos en el Foro Scout Interamericano de Jóvenes tienen la responsabilidad de trabajar de acuerdo a sus responsabilidades.

Responsabilidades de los Asesores Juveniles del Comité Scout Interamericano

Los Asesores Juveniles apoyan al Comité Scout Interamericano en lo siguiente:

- Dada la estructura de trabajo del Comité Scout Interamericano, esto debe incluir la asistencia a las reuniones y tomar responsabilidades en los grupos de trabajo.
- A través de los grupos de trabajo, los Asesores Juveniles deben estar dispuestos para promover reflexiones y debates al Comité Scout Interamericano con una opinión genuina y puntos de vista y propuestas de los miembros juveniles de la Región (para ello, pueden apoyarse de la Red de Jóvenes).
- Los Asesores Juveniles tienen una invitación abierta en todas las reuniones del Comité Scout Interamericano; dentro de las reuniones los Asesores Juveniles tienen el derecho de hablar y hacer sugerencias.
- Los Asesores Juveniles deben tener el compromiso de asistir a las reuniones del Comité Scout Interamericano y ser parte de los equipos de trabajo o comisiones definidos por el mismo Comité con propuestas individuales específicas.
- Los Asesores Juveniles pueden representar a la Organización Mundial del Movimiento Scout.
- Revisión y actualización de la guía de preparación del Foro Scout Interamericano de Jóvenes.



Otras responsabilidades de los Asesores Juveniles:

- Los Asesores Juveniles serán parte del Comité Organizador del siguiente Foro Scout Interamericano de Jóvenes de acuerdo a la guía del Foro.
- Los Asesores Juveniles recomendarán al Comité Scout Interamericano para aprobación, el contenido principal del programa y agenda del siguiente Foro Scout Interamericano.
- Los Asesores Juveniles deben mantener comunicación con los jóvenes a través de la plataforma de la Red de Jóvenes.
- Los Asesores Juveniles deberán presentar un reporte de sus actividades sobre el trienio que terminan al siguiente Foro Scout Interamericano de Jóvenes.
- Los Asesores Juveniles deberán presentar reportes regulares de su trabajo al Comité Scout Interamericano.
- Los Asesores Juveniles deben presentar un reporte final resumido de su trabajo sobre el trienio al Comité Scout Interamericano.

Proceso de nominación y elección

Seis meses previos al siguiente Foro Scout Interamericano de Jóvenes, la Oficina Scout Mundial Centro de Apoyo Interamérica deberá notificar a las Organizaciones Scouts Nacionales del proceso de elección de dos Asesores Juveniles y solicitará a las organizaciones miembros a postular nombres de candidatos no más de siete semanas previo al Foro.

Los candidatos deben tener entre 18 y 26 años al momento de la elección. En cualquier caso, las Organizaciones Scouts Nacionales podrán elegir y postular un solo candidato.

La nominación del candidato debe hacerse con el endoso o aprobación de su Organización Scout Nacional. La lista de todos los nominados será enviada a todas las organizaciones miembros antes del Foro y no podrán aceptarse otros candidatos posteriormente. El consentimiento del nominado deberá ser obtenido y validado por la Organización Scout Nacional antes de ser enviado.

Los candidatos a Asesores Juveniles deben ser delegados del Foro Scout Interamericano de Jóvenes en el que se realizará la elección.

Los delegados al Foro Scout Interamericano de Jóvenes elegirán los Asesores Juveniles por el periodo de Conferencia a Conferencia. El Foro elegirá a los Asesores Juveniles mediante voto secreto, de una lista de nominados presentada a las Organizaciones Scouts Nacionales.

Los Asesores Juveniles no representan particularmente a su Organización Scout Nacional. Toda vez que uno de los elementos fundamentales de la Organización Mundial del Movimiento Scout es “promover la unidad del Movimiento Scout” (*Constitución Mundial del Movimiento Scout*, OMMS, Artículo IV, 2), todas las Organizaciones Scouts Nacionales son invitadas a realizar nominaciones, tratando de promover un balance geográfico y de género de los Asesores Juveniles.

La Organización Scout Nacional que nombra a su candidato al cargo de Asesor Juvenil deberá asegurar que esta persona sea delegado a la Conferencia Scout Interamericana.

Los Asesores Juveniles no son elegibles para re-elección.

Proceso de elección

- La elección de los dos Asesores Juveniles es por el periodo de Conferencia a Conferencia.
- Serán elegidos mediante voto secreto.
- Los dos Asesores Juveniles serán elegidos por mayoría simple de los votantes.
- Cada Organización Scout Nacional con derecho a voto presente en el Foro Scout Interamericano tendrá derecho a un voto con el que pueden elegir hasta dos personas.

Vacantes

Los dos Asesores Juveniles del Comité Scout Interamericano son electos en el Foro Scout Interamericano de Jóvenes. Sin embargo, si ocurriera una vacante antes del siguiente Foro, los Asesores Juveniles pueden nombrar un sucesor que asuma el cargo hasta el siguiente Foro de Jóvenes, quién:

- Será la persona siguiente en la lista de los resultados de la elección de los candidatos a la posición de Asesor Juvenil (por ejemplo, la persona número tres en los resultados).
- Si la persona que estuvo en el lugar tres en la elección no está disponible, los Asesores Juveniles podrán, a su discreción, escoger la persona más adecuada para la posición, considerando los resultados de la elección, distribución geográfica y balance de género de los Asesores Juveniles.

Una vacante ocurre si:

- Un Asesor Juvenil renuncia a su posición por su propia iniciativa.
- Un Asesor Juvenil no cumple con sus responsabilidades por más de cuatro meses o no está disponible durante éste periodo.

En el primer caso, la vacante ocurrirá automáticamente. En el segundo caso, el Asesor Juvenil será contactado para solicitar aclaraciones de su ausencia. Si no hay respuesta por la persona en cuestión dentro de los 30 días de recibir la solicitud, o si la respuesta es insatisfactoria para el Comité Ejecutivo del Comité Scout Interamericano, se considerará que la persona ha renunciado a su cargo.

Apoyo para los Asesores Juveniles

La Oficina Scout Mundial - Centro de Apoyo Interamérica es responsable por apoyar, enlazar y coordinar todos los asuntos pertinentes a los Asesores Juveniles.

Los viajes y el hospedaje para la asistencia a las reuniones del Comité Scout Interamericano (de acuerdo a las políticas de gastos del Comité Scout Interamericano), así como la participación al Foro Scout Interamericano de Jóvenes y Conferencia Scout Interamericana son cubiertos por la Región. La innovación y opciones menos costosas de comunicación son altamente recomendadas.

Proceso de transición

Para asegurar una fluída transición de conocimiento y experiencia entre las generaciones de los Asesores Juveniles a nivel regional, es importante crear un plan de renovación para el éxito del sistema de Asesores Juveniles. Para alcanzar esta meta se requiere:

- Organizar una reunión con una agenda conjunta entre las dos generaciones de Asesores Juveniles del Foro Scout Interamericano de Jóvenes.
- Cada nuevo Asesor Juvenil debe elegir uno de los previos Asesores Juveniles como asesor/soporte hasta la siguiente reunión del Comité Scout Interamericano.

El sistema de Asesores Juveniles Regionales fue tomado y adaptado al español de los documentos: World Scout Youth Involvement Policy WOSM 2014 y Role of the Youth Advisors (2014).





La participación juvenil requiere de los adultos la comprensión y paciencia necesaria para escuchar, entender y transmitir de forma positiva sus experiencias para colaborar en el desarrollo de los jóvenes.

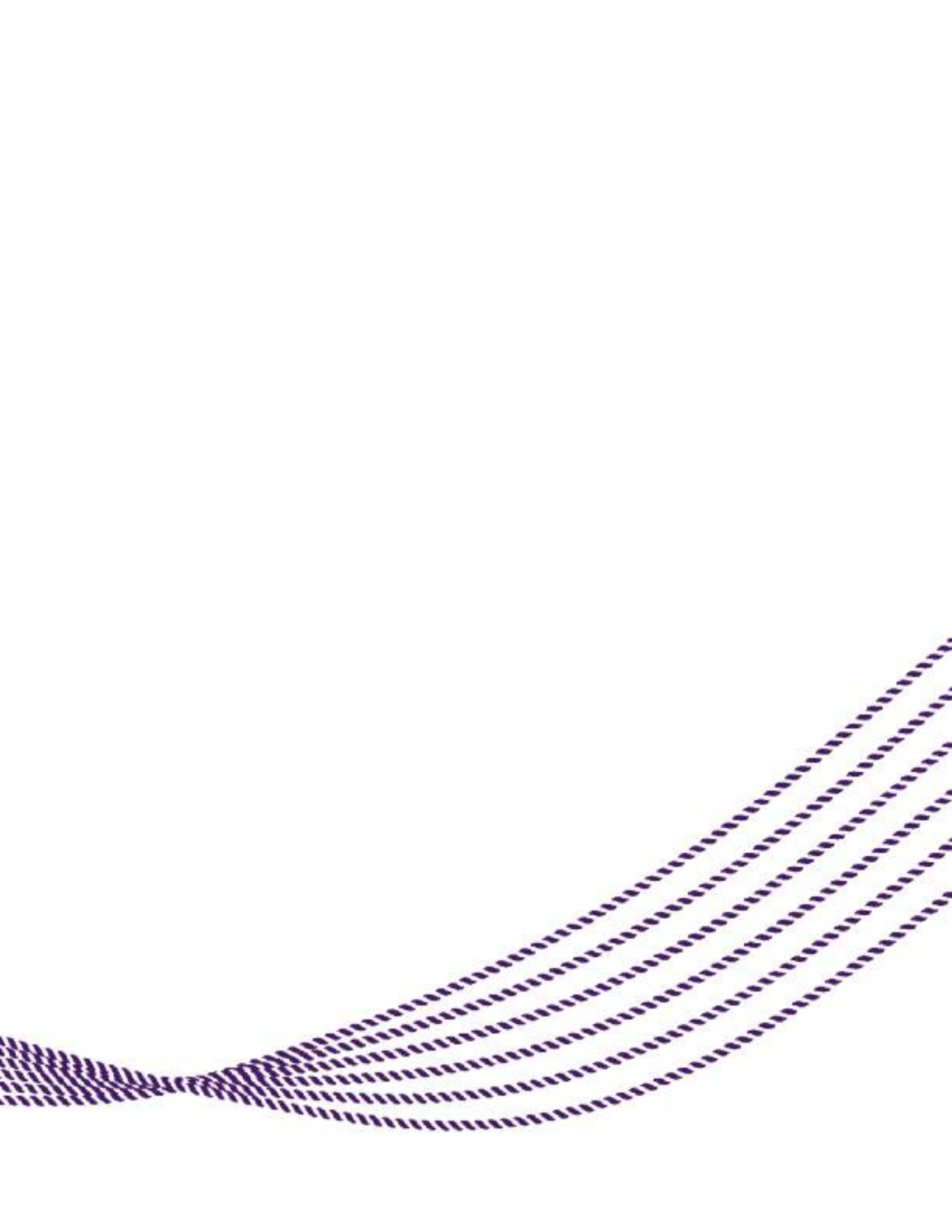
Los sueños y esperanzas de nuestra juventud y niñez se convertirán tarde o temprano en renovadas energías para la sociedad y el mundo, favoreciendo a que se conviertan en ciudadanos más humanos, sensibles, y conscientes del importante rol que juegan en la sociedad, con el derecho de tener voz y que sean parte activa de las decisiones que les afectan.

Debemos ayudarles a ser felices y que hagan así felices a los demás, jóvenes y adultos juntos en la construcción de un mundo mejor.

Leonardo Morales Morales

Presidente

Comité Scout Interamericano 2013-2016





SCOUTS[®]
Creating a Better World

Oficina Scout Mundial
Centro de Apoyo Interamérica

Edificio 172
Ciudad del Saber
Ciudad de Panamá, PANAMÁ

Tel: (+507) 317-11-58

scout.org

interamerica@scout.org